

新人育成教員

として、あなたの力を求めています!

東京都教育委員会では、新規採用教員が在籍する学校に、経験豊富な教員を「新人育成教員」として配置し、年間を通じて支援や育成を図る「学級経営研修」を実施しています。1年後に、学級経営研修生が自立し、自信をもって教育活動に臨めるよう、あなたの経験や知識を生かしてみませんか。東京の教育力向上に、あなたの力を貸してください。



- 新人育成教員は、小学校で
 - ・ 暫定再任用短時間勤務職員
 - ・ 定年前再任用短時間勤務職員となった教員が対象です。
 - 令和6年度の申込みは、10月初旬に通知予定です。
- 詳しくは、通知文をご確認ください。

＜新人育成教員の声＞

- 助言したことを学級経営研修生が実践している姿を見ると嬉しい気持ちになります。また、研修生が一人立ちすると支援してよかったと思います。
- 授業を見て気付いたことや良かったことをノートに記録して研修生に渡しています。

＜学級経営研修生の声＞

- 授業での発問や立ち回りなど授業後に助言をいただき、気が付いていないところに気付いたのでありがたかったです。
- 生活指導のことや授業の相談など、気になった時にすぐ聞くことができるので、新人育成教員の先生がいてよかったです。

支援体制

新人育成教員と校内の学級経営研修生がペアを組み、新人育成教員が、学級経営研修生を支援する。

主な職務内容

- ・ 学級経営等の支援
例：教材作成・学級事務の補助、児童・保護者への対応・支援
学級経営研修生とのチームティーチングによる指導
学級経営等に関する相談、学級経営研修生の出張時の補教 など
- ・ 教員育成指標に基づく、日常的な校内実務研修を通じた指導・助言
- ・ その他、校長が必要と認める職務

新人育成教員が行う校内研修の内容

- ・ 校内実務研修
(教科指導、学校行事、保護者対応、校務分掌等、日常の教育活動の中で OJT を実施)
- ・ 校内特別研修
(よりよい授業づくり・学級経営をテーマとして、授業の空き時間等を活用して指導・助言)